

แผนปฏิบัติการชุมชนนักปฏิบัติ (CoP : Community of Practice)

หน่วยงาน : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

1. เรื่องที่แลกเปลี่ยน “จิตอาสาทำงานปศุสัตว์”

2. วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม เสียสละเวลาส่วนตนเพื่อหน่วยงาน

๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มีพฤติกรรมจิตอาสาอย่างถาวรเพื่อเป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกับสังคมอย่างเป็นสุขตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อหน่วยงาน สังคม ด้านจิตสาธารณะร่วมกัน

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม รู้จักปรับตัว และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

3. จำนวนสมาชิก23... คน (รายชื่อตามแนบ)

จำนวนบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ตามตัวชี้วัดการพัฒนาบุคลากร รวมจำนวน ๒๓ คน

รายชื่อข้าราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
๑	นายพิภรพงศ์ พุดเพราะ	๐๐๐๓๔๘๘	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
๒	นายประกิจ ศรีไสย์	๐๐๐๓๔๘๕	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ
๓	นายณัฐกร เกลิมชาติ	๐๐๐๓๔๘๒	หัวหน้ากลุ่ม	ทั่วไป	อาวุโส
๔	นายนาวา อักษร	๐๐๐๓๔๘๓	นักวิชาการสัตวบาล	วิชาการ	ชำนาญการ
๕	นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล	๐๐๐๓๔๘๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ชำนาญงาน
๖	นายนิสสัย ศรีจันทร์	๐๐๐๓๔๘๙	ปศุสัตว์อำเภอ	วิชาการ	ชำนาญการ
๗	นายสาคร ปุริมาตร์	๐๐๐๓๘๕๙	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	ชำนาญงาน
๘	นางคมคาย พรหมประกาย	๐๐๐๓๔๘๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ชำนาญงาน
๙	นางสาวผุดผ่อง แสนฝ่าย	๐๐๐๓๔๓๘	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	ชำนาญงาน

๑๐	นายสุธี ธรรมวงศา	๐๐๐๔๑๖๖	เจ้าพนักงานสัตวบาล	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน
๑๑	นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง	๐๐๐๑๔๓๘	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ
๑๒	นายประหยัด ศรีโคตร	๐๐๐๐๖๗๕	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ
๑๓	นายศรายุทธ ดอนต้อ	๐๐๐๓๔๙๐	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	ชำนาญการ
๑๔	นายพัลลภ นุโพธิ์	๐๐๐๓๔๘๗	สัตวแพทย์	ทั่วไป	ชำนาญงาน
๑๕	นางสาวณัชชา มารศรี	๐๐๐๓๕๐๙	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ
๑๖	นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา	๐๐๐๓๔๘๖	นายสัตวแพทย์	วิชาการ	ปฏิบัติการ

รายชื่อพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ
๑	นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท	๔๖๒๙	เจ้าหน้าที่ระบบงาน คอมพิวเตอร์	บริหารทั่วไป	
๒	นายปกรณ์ มีมูล	๔๖๒๗	นักวิชาการสัตวบาล	บริหารทั่วไป	
๓	นางสาวศินิทร ปั่นโคตร	๔๖๓๑	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคทั่วไป	
๔	นางสาวมริสา แสงเดชา	๔๖๔๕	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	บริการ	
๕	นางสาววันดี คำตั้งหน้า	๔๐๒๖	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคทั่วไป	
๖	นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา	๔๖๓๓	เจ้าพนักงานสัตวบาล	เทคนิคทั่วไป	
๗	นายศิวะ สาริบุตร	๔๘๙๔	นักจัดการงานทั่วไป	บริหารทั่วไป	

4. ช่วงเวลาการพัฒนา ฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์” จำนวน ๑ วัน
ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑)

5. แผนกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ครั้งที่	ประเด็นเนื้อหาที่พัฒนา	ระยะเวลา(ชั่วโมง/นาท)	เทคนิค	การประเมินผล การเรียนรู้	วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ ในหน่วยงาน
	“จิตอาสาทำงานปศุสัตว์”	๗ ชั่วโมง	เช่น - การบรรยาย	-แบบประเมิน -แบบทดสอบก่อน - หลังการฝึกอบรม	นายณัฐกร เฉลิมชาติ

6. การประเมินผลการเรียนรู้

6.1) ประเมินผลก่อนและหลังการฝึกอบรม

- การประเมินโครงการ/ประเมินปฏิกิริยาต่อโครงการ (ประเมินวิทยากร เนื้อหาการอบรม)
- ประเมินการเรียนรู้ การทดสอบความรู้ก่อนและหลังการฝึกอบรม (pre test/post test)

6.2) การติดตามผลการฝึกอบรมรายบุคคล ประเมินหลังเสร็จการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ เดือน

(เน้นการนำไปใช้ประโยชน์ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่คาดหวัง)

7. การประเมินติดตามการนำไปใช้ประโยชน์

7.1) เพื่อให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ได้เรียนรู้กระบวนการ การจัดกิจกรรมเพื่อ
สาธารณประโยชน์

7.2) บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มีจิตสาธารณะ พร้อมทั้งช่วยเหลือสังคม อันเป็น
ลักษณะที่พึงประสงค์ของหน่วยงาน รู้จักปรับตัวและสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

7.3) สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมมีจิตสาธารณะ
พร้อมที่จะช่วยเหลือสังคมอันเป็นคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของหน่วยงาน

รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

เรื่อง “จิตอาสาทำงานปศุสัตว์”

ชื่อ - สกุล	กลุ่ม/ ฝ่าย
นายพิพรรธพงศ์ พุดเพราะ	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
นายประกิจ ศรีไสย์	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นายณัฐกร เฉลิมชาติ	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
นายนาวา อักษร	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล	ฝ่ายบริหารทั่วไป
นายนิสสัย ศรีจันทร์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม
นายสาคร ปุริมาตร์	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
นางคมคาย พรหมประกาย	ฝ่ายบริหารทั่วไป
นางสาวผุดผ่อง แสนฝ่าย	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
นายสุธี ธรรมวงศา	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นายประหยัด ศรีโคตร	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
นายศรายุทธ ดอนต้อ	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
นายพัลลภ นุโพธิ์	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม
นางสาวณัชชา มารศรี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม
นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
นายปกรณ์ มีมูล	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
นางสาวศินิทธา ปั่นโคตร	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
นางสาวมริสา แสงเดชา	ฝ่ายบริหารทั่วไป
นางสาววันดี คำตั้งหน้า	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองนครพนม
นายศิวะ สาริบุตร	ฝ่ายบริหารทั่วไป

แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่....1.....

เรื่อง “จิตอาสาทำงานปศุสัตว์”

วันที่๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑.....

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านจิตสาธารณะหรือจิตอาสาให้แก่บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม เสียสละเวลาส่วนตนเพื่อหน่วยงาน

๒. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มีพฤติกรรมจิตอาสาอย่างถาวรเพื่อเป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกับสังคมอย่างเป็นสุขตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมได้ลงมือทำกิจกรรมเพื่อหน่วยงาน สังคม ด้านจิตสาธารณะร่วมกัน

๔. เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม รู้จักปรับตัว และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

๕. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ ตามเกณฑ์การประเมินของกรมปศุสัตว์

ขอบเขตเนื้อหา

วิทยากรภายใน จากสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม นายณัฐกร เฉลิมชาติ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ เป็นผู้บรรยาย รวมจำนวน ๗ ชั่วโมง ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ วิธีการฝึกอบรมโดยวิธีการบรรยาย ตอบปัญหาข้อซักถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์

ขั้นตอนการพัฒนา

๑. คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ตามคำสั่งสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดนครพนม ที่ ๔๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ประชุมวางแผน กำหนดหลักสูตร หัวข้อวิชาเนื้อหา ฯลฯ ในการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

๒. คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนมตามเป้าหมาย ทั้ง ๒๓ ราย และหรือข้าราชการ พนักงานราชการที่สนใจ เข้าร่วมการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “จิตอาสาทำงานปศุสัตว์” ตามวันเวลาที่กำหนด

๓. รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ทราบต่อไป

วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑.พาวเวอร์พอยต์ใช้ในการบรรยาย.....

๒.

๓.

ผลการจัดกิจกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วม

๑. นายพิพรรธพงศ์ พุดเพระ
๒. นายประกิจ ศรีไสย์
๓. นายณัฐกร เฉลิมชาติ
๔. นายนาวา อักษร
๕. นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล
๖. นายนิสสัย ศรีจันทร์
๗. นายสาคร ปุริมาตร
๘. นางคมคาย พรหมประกาย
๙. นางสาวผุดผ่อง แสนฝ้าย
๑๐. นายสุธี ธรรมวงศา
๑๑. นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง
๑๒. นายประหยัด ศรีโคตร
๑๓. นายศรายุทธ ดอนต้อ
๑๔. นายพัลลภ นุโพธิ์
๑๕. นางสาวณัชชา มารศรี
๑๖. นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา
๑๗. นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท
๑๘. นายปกรณ์ มีมูล
๑๙. นางสาวศินิทร่า ปิ่นโคตร
๒๐. นางสาวมริสา แสงเดชา
๒๑. นางสาววันดี คำตั้งหน้า
๒๒. นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา
๒๓. นายศิวะ สาริบุตร

บันทึกผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

ผลการจัดกิจกรรมภาพรวม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่ให้ความสนใจเนื้อหาสาระ ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่ต้องการเข้าร่วมในครั้งนี้ โดยความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้นจากก่อนเข้าร่วมกิจกรรม ระยะเวลาที่ใช้ในการจัดฝึกอบรม มีความเหมาะสม วิทยากรมีความรู้ความสามารถ เป็นกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ

- ขอให้จัดกิจกรรม Cop ต่อไป

ลงชื่อ.....นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท.....ผู้บันทึก

บันทึกสรุปบทเรียนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (ถ้ามี)

เรื่อง “จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์”

วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

กิจกรรมครั้งที่1..... วันที่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑.....

ชื่อผู้บันทึก.....นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท.....

ขอบเขตเนื้อหา

๑. ความหมายของ “จิตอาสา”
๒. จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์
๓. จิตอาสา คืออะไร
๔. จิตสำนึก หมายถึง
๕. ความสำคัญของจิตอาสา
๖. จิตอาสาและจิตสำนึกสาธารณะคืออะไร
๗. สังคมนำอยู่ด้วยจิตอาสา

บันทึกสรุปบทเรียน

“จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์” นั้น ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม มีจิตใจเป็น
ผู้ให้ความช่วยเหลือด้วยกำลังร่างกาย แรงสมอง ซึ่งเป็นการเสียสละสิ่งของตนเองมี เสียสละเวลา เพื่อเอื้อเพื่อผู้
แก่งานปศุสัตว์ส่วนรวม งานจิตอาสาเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการพัฒนาระดับจิตใจให้บุคลากรในหน่วยงาน ให้มี
ความเอื้อเพื่อผู้แก่ หันมาทำกิจกรรมเพื่อส่วนรวม สังคม การสร้างจิตสาธารณะให้หน่วยงานมากเท่าใด บุคลากร
ในหน่วยงานมีการแบ่งปันเอื้ออาทรมากยิ่งขึ้น ยังเป็นการสร้างคุณลักษณะให้มีผลดีต่อสังคมอีกด้วย

แบบประเมินผลการเรียนรู้

(หน่วยงานออกแบบให้เหมาะสมกับเนื้อหาและวัตถุประสงค์การเรียนรู้ เช่น การใช้ข้อสอบปรนัย ข้อสอบอัตนัย การทำแบบฝึกหัด ผลงาน/ชิ้นงานที่ได้จากการเรียนรู้ บทสรุปการเรียนรู้โดยการถอดบทเรียนที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำเสนอผลงาน/ชิ้นงาน/บทเรียนที่ได้จากการเรียนรู้เพื่อถ่ายทอดแก่ผู้อื่น การประเมินผลการเรียนรู้โดยการสังเกตพฤติกรรม เป็นต้น)

แบบทดสอบการฝึกอบรมข้าราชการและพนักงานราชการ หลักสูตร “จิตอาสาทำงานปศุสัตว์” (Pre-Test) (Post-Test)

ให้ทำเครื่องหมาย ถูก หรือ ผิด ใน (.....)

๑. จิตอาสา หรือ จิตสาธารณะ (public consciousness หรือ Public mind) หมายถึง จิตสำนึกเพื่อส่วนรวม เพราะคำว่า “สาธารณะ” คือ สิ่งที่มีได้เป็นของผู้หนึ่งผู้ใด จิตสาธารณะจึงเป็นความรู้สึกถึงการเป็นเจ้าของในสิ่งที่เป็นสาธารณะ ในสิทธิและหน้าที่ที่จะดูแล และ บำรุงรักษาพร้อมกัน (.../.....)

๒. ราชบัณฑิตยสถาน ได้ให้ความหมายของ จิตสำนึกทางสังคม หรือจิตสำนึกสาธารณะว่า คือ การตระหนักรู้และคำนึงถึงส่วนรวมร่วมกัน หรือการคำนึงถึงผู้อื่นที่ร่วมสัมพันธ์เป็นกลุ่มเดียวกัน (.../.....)

๓. ความสำคัญของจิตอาสา ทำให้บุคคลมีความคิดขั้นสูงช่วยยกระดับจิตใจที่เปี่ยมไปด้วยเมตตา เพราะจิตอาสามุ่งเน้นการให้มากกว่าการรับ ทำให้ได้พบความสุขที่เกิดจากการให้ ซึ่งเป็นความสุขที่มีคุณค่ากว่าความสุขที่เกิดจากการได้รับ (.../.....)

๔. จิตสำนึก (Conscious) เป็นการตระหนักรู้ตัว หรือเป็นจิตส่วนที่รู้ตัว รู้ว่าทำอะไร อยู่ที่ไหน เป็นอย่างไร ขณะที่ตื่นอยู่นั่นเอง (.../.....)

๕. สาธารณะ (Public) เป็น การแสดงออกเพื่อสังคมส่วนรวม เป็นการบริการชุมชน ทำประโยชน์เพื่อสังคม ถ้าเป็นสิ่งของก็ต้องใช้ประโยชน์ร่วมกัน เมื่อนำสองคำมารวม หมายถึง การตระหนักรู้ตน ที่จะทำสิ่งใดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม (.../.....)

๖. “จิต” (mind) หมายถึง ใจ สิ่งที่มีหน้าที่รู้ คิดและนึก (.../.....)

๗. “จิตสำนึก” (consciousness) หมายถึง เป็นภาวะที่จิตตื่นและรู้ตัว รู้ว่าทำอะไร อยู่ที่ไหน เป็นอย่างไร สามารถตอบสนอง ต่อสิ่งเร้าจากประสาทสัมผัสทั้ง ๕ คือ รูป เสียง กลิ่น รส และสัมผัสสัมผัสได้ ด้วยกาย (.../.....)

๘. “อาสา” (service, voluntary) หมายถึง ทัวไป เป็นของกลางสำหรับส่วนรวม การแสดงออกเพื่อสังคมส่วนรวม เป็นการบริการชุมชน ทำประโยชน์ต่อส่วนรวมก็ได้ (...X.....)

๙. “อาสา” (service, voluntary) หมายถึง การเสนอตัวเข้ารับทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ซึ่งอาจเป็นประโยชน์ต่อบุคคลหนึ่งหรือเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมก็ได้ (.../.....)

๑๐. "อาสาสมัคร" เป็นงานที่เกิดจากผู้ที่มี จิตอาสา ซึ่งมีความหมายอย่างมาก กับสังคมส่วนรวม เป็นผู้ที่เอื้อเพื่อ เสียสละ เวลา แรงกาย แรงใจ เพื่อช่วยเหลือผู้อื่น หรือ สังคมให้เกิด ประโยชน์และความสุขมากขึ้น (.../.....)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่องเรื่อง “จิตอาสาปฏิบัติงานปศุสัตว์”

ชื่อ.....นางสาวชวลิดา มุกดาสนิท.... ตำแหน่ง...เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....

สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม.....

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นางสาวชวลิดา มุกดาสนิท	สามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)


เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

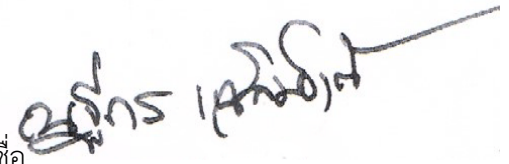
อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....


(นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....


(นายณัฐกร เฉลิมชาติ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์